

SOCIETA'

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Approvato dal Consiglio Di Amministrazione della società in data 18 febbraio 2021

il Presidente del CdA
Bruno Arosio

INDICE

INTRODUZIONE E DESTINATARI.....	3
I. PRINCIPI DI CARATTERE GENERALE.....	4
II. RAPPORTI CON I CLIENTI	5
III. RAPPORTI CON I FORNITORI.....	6
IV. RAPPORTI CON I DIPENDENTI.....	8
V. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....	8
VI. REGALIE, OMAGGI E BENEFICI	9
VII. SALUTE, IGIENE E SICUREZZA SUL LAVORO	10
VIII. TUTELA AMBIENTALE	11
IX. TRATTAMENTO DI DATI E INFORMAZIONI	12
X. USO DELLE RISORSE INFORMATICHE	12
XI. LIBRI CONTABILI E REGISTRI SOCIETARI	13
XII. CONDOTTA SOCIETARIA.....	14
XIII. CONFLITTI DI INTERESSE.....	14
XIV. DIVULGAZIONE DEL CODICE ETICO, ATTUAZIONE E CONTROLLO.....	14
XV. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO	15
XVI. SANZIONI.....	16
XVII. DISPOSIZIONI FINALI	16

INTRODUZIONE E DESTINATARI

Il presente Codice Etico e di comportamento (di seguito “Codice Etico” o “Codice”) è un documento ufficiale adottato da LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING S.r.l. (d’ora in avanti “**LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING**” o l’“**Azienda**”) con l’obiettivo di definire in maniera chiara e trasparente i valori ed i principi a cui l’impresa intende ispirarsi nello svolgimento della propria attività e nella gestione dei rapporti con i propri stakeholders.

Sulla base di detti valori e principi ispiratori, LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING ha elaborato alcune precise regole di condotta, che i Destinatari del presente Codice Etico debbono imprescindibilmente affiancare al più assoluto e rigoroso rispetto di leggi e di regolamenti vigenti, nonché di qualsiasi obbligo di natura normativa.

I contenuti del Codice Etico sono vincolanti, ed hanno come Destinatari tutti coloro che operano per LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING concorrendo a conseguire gli obiettivi, sia in maniera diretta (dipendenti, collaboratori interni, amministratori, organi di controllo), sia indirettamente (collaboratori esterni, fornitori, consulenti).

Questi soggetti sono tenuti, pertanto, a conoscere quanto disposto dal Codice Etico ed a contribuire alla sua attuazione e diffusione.

Ogni condotta incompatibile, difformità nell’applicazione e/o esplicita violazione del Codice Etico da parte dei Destinatari, lede il rapporto fiduciario tra LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING e questi ultimi, e sarà soggetta a specifiche sanzioni.

A questo Codice Etico verrà data la più ampia diffusione all’interno dell’Azienda e tutti i responsabili si renderanno disponibili per chiarirne gli aspetti che non dovessero risultare sufficientemente espliciti o di agevole comprensione e applicazione.

L’applicazione del Codice Etico è demandata al Presidente del Consiglio di Amministrazione ed all’Amministratore Delegato, che si avvalgono delle strutture aziendali.

I. PRINCIPI DI CARATTERE GENERALE

I Destinatari del presente Codice Etico, nello svolgimento di attività nel potenziale interesse o a vantaggio di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING, sono tenuti ad ispirarsi ai seguenti principi di carattere generale:

- ✓ Rigoroso rispetto delle Direttive, delle Norme (nazionali, regionali, locali), dei Regolamenti, dei Protocolli e di qualsiasi altra disposizione vigente sul territorio italiano e comunque applicabile alla realtà di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING SRL;
- ✓ Massima onestà, correttezza, integrità ed imparzialità nel rapporto con gli stakeholders (soci, dipendenti, clienti, fornitori, comunità circostante, istituzioni, e qualsiasi altro soggetto terzo con cui vi siano relazioni professionali);
- ✓ Trasparenza e integrità nella conduzione delle attività aziendali: impegno a garantire la correttezza, completezza, l'accuratezza, l'uniformità e la tempestività nella gestione e comunicazione delle informazioni aziendali, evitando comportamenti ingannevoli da cui poter trarre indebito vantaggio;
- ✓ Rispetto dei principi di equità sociale, dignità e valore delle persone, garantendo pari opportunità e rifiutando ogni forma di discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, estrazione culturale, opinioni politiche e credenze religiose.
- ✓ Tutela dell'igiene, della salute e della sicurezza di tutti i soggetti che – a vario titolo – interagiscono nell'ambito di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING;
- ✓ Promozione di iniziative volte a ridurre al minimo gli impatti potenzialmente nocivi di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING sull'ambiente circostante;
- ✓ Gestione delle attività aziendali con diligenza e professionalità, perseguendo obiettivi di efficacia ed efficienza. L'interesse di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING deve essere reso prevalente rispetto ad interessi personali e particolari, nella consapevolezza, tuttavia, che non saranno giustificati comportamenti tesi a favorire l'azienda se in contrasto con le norme vigenti e con i principi del presente Codice Etico;
- ✓ Protezione e riservatezza nella gestione di tutte le informazioni sensibili che riguardano LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING;
- ✓ Gestione delle operazioni secondo il principio dell'adeguata e corretta registrazione, autorizzazione, verificabilità, legittimità, coerenza e congruità di per ciascuna attività o transazione svolta da LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING;

- ✓ Tracciabilità delle attività particolarmente rilevanti e/o sensibili, attraverso la produzione di adeguati supporti documentali e/o di monitoraggio;
- ✓ Prevenzione, esclusione o immediata denuncia di eventuali conflitti di interesse: sono considerati conflitti di interesse i casi in cui un soggetto, con il proprio comportamento, persegua obiettivi diversi da quelli della missione di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING o tragga personale vantaggio dall'attività aziendale;
- ✓ Scrupoloso utilizzo di qualsiasi bene (materiale o immateriale) di proprietà di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING, ivi comprese le dotazioni informatiche e telematiche, per le sole finalità per le quali esso è messo a disposizione dei Destinatari e nel più rigoroso rispetto delle norme applicabili (es. tutela della proprietà intellettuale);
- ✓ LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING si impegna affinché ogni decisione di competenza degli Organi Decisionali venga assunta in maniera consapevole, grazie ad una piena diffusione e completezza delle informazioni di interesse. Gli Organi Decisionali di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING si impegnano a garantire la regolarità delle operazioni di gestione, il controllo dei rischi, la massima trasparenza nei confronti degli *stakeholder*, evitare operazioni in pregiudizio dei creditori e degli altri stakeholder;
- ✓ Divieto di svolgere qualunque azione finalizzata ad attribuire un vantaggio (diretto o indiretto) in considerazione della posizione o del ruolo rivestito all'interno dell'azienda, di chiedere favori per sé o per altri, di accettare regalie di non modico valore. LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING si impegna, a questo proposito, a mettere in campo ogni iniziativa che possa prevenire ed evitare atti di corruzione, concussione, frode, truffa, o qualsivoglia azione illecita;
- ✓ Rifiuto e/o interruzione di ogni relazione con soggetti terzi dei quali sia accertata o anche solo ragionevolmente supposta la partecipazione ad attività delittuose o di terrorismo.

Il rispetto dei principi generali sopra esposti e di qualsiasi disposizione normativa vigente è considerato elemento imprescindibile per tutti coloro che agiscono nell'interesse di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING SRL.

Condotte contrarie o incompatibili con le norme di legge e le disposizioni del presente Codice non saranno in alcun modo giustificate.

II. RAPPORTI CON I CLIENTI

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING promuove un approccio collaborativo ed orientato alla soddisfazione dei propri clienti e committenti, e si impegna a garantire:

- ✓ il massimo rispetto delle norme vigenti, a cui devono essere chiamati anche i clienti;
- ✓ una posizione imparziale e non discriminatoria tra i clienti;
- ✓ la fornitura di prodotti e di servizi di alta qualità, che soddisfino le ragionevoli aspettative del cliente e ne tutelino la sicurezza e l'incolumità;
- ✓ la veridicità nella documentazione tecnica e nella certificazione di prodotto;
- ✓ la veridicità nelle comunicazioni pubblicitarie, commerciali, o di qualsiasi altro genere;
- ✓ massima trasparenza, correttezza e chiarezza nella scrittura dei contratti e nelle eventuali trattative ad essi connesse, evitando abusi di posizione dominante, di dipendenza economica, o comportamenti potenzialmente vessatori, e consentendo ai contraenti di assumere decisioni in modo consapevole;
- ✓ conduzione dei rapporti commerciali con i clienti in maniera omogenea e scevra da influenze di natura personalistica (es. rapporti di amicizia o parentela, interessi individuali, ecc.);
- ✓ massima attenzione al miglioramento della qualità del prodotto e del servizio offerto;
- ✓ opportuno riscontro ai reclami ed ai suggerimenti ricevuti da parte dei clienti, avvalendosi di sistemi di comunicazione idonei e tempestivi.

III. RAPPORTI CON I FORNITORI

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING intende avvalersi esclusivamente di fornitori che operano in conformità alla normativa vigente e alle regole previste in questo Codice Etico.

La selezione dei fornitori deve essere condotta sulla base di una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo dei prodotti e dei servizi offerti, della capacità di fornire e garantire tempestivamente servizi e prodotti di livello adeguato alle esigenze dell'azienda.

In nessun caso gli organi decisionali di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING potranno preferire un fornitore rispetto ad un altro in considerazione di rapporti personali, favoritismi, o vantaggi, né potranno porre in atto atteggiamenti discriminatori nelle procedure preordinate alla stipula di contratti.

Nell'acquisto di macchinari, attrezzature e dispositivi di sicurezza in genere, la scelta dei fornitori dovrà essere incentrata anche sulla capacità di garantire prodotti rispondenti alle prescrizioni cogenti in materia di ambiente, sicurezza ed igiene del lavoro, e conformi ad eventuali obblighi di certificazione e idoneità richiesti dalla normativa *ratione temporis* vigente.

Nelle procedure di affidamento a terzi di servizi e/o attività da svolgersi all'interno dell'Azienda, nell'ambito di contratti di appalto, d'opera o di somministrazione, tutte le funzioni di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING coinvolte si impegnano a verificare l'idoneità tecnico-professionale dei soggetti terzi, con particolare riferimento ai requisiti obbligatori in materia di salute e sicurezza, nonché il rispetto delle norme cogenti in materia di diritto del lavoro.

Sono da considerarsi di norma vietati, nel caso di progetti di fornitura di lungo periodo, contratti di minor durata, che necessitino di successivi rinnovi e possano comportare continue richieste di revisione dei prezzi, risultando nei fatti vessatori. E' altresì vietato indurre un fornitore a stipulare un contratto ad esso sfavorevole, con l'illusoria speranza di un successivo contratto più vantaggioso.

Qualora l'affidamento venga esteso a soggetti diversi (es. nel caso di attività in subappalto), il fornitore dovrà impegnarsi a garantire la medesima conformità normativa, e le medesime tutele, anche per gli altri soggetti concorrenti alla filiera di fornitura.

Nei rapporti con i fornitori o con altri soggetti con i quali vengano in contatto per motivi di lavoro, i vertici aziendali e i dipendenti non possono accettare compensi, omaggi o trattamenti di favore di valore più che simbolico; grava sul dipendente l'obbligo di informare il proprio responsabile gerarchico delle offerte ricevute in tal senso.

Analogamente, è vietato offrire o corrispondere indebiti compensi, omaggi o trattamenti di favore di valore più che simbolico e comunque estranei alle normali relazioni di cortesia, nell'intento di favorire illecitamente gli interessi di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING.

E' fatto altresì divieto riconoscere compensi in favore di consulenti e collaboratori esterni, in particolare in rapporti con enti pubblici o privati, che non trovino adeguata giustificazione in relazione al tipo di incarico da svolgere o che, addirittura, non corrispondano ad alcuna prestazione.

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING si impegna a tutelare ogni diritto insistente sulla proprietà intellettuale e/o industriale di fornitori e consulenti.

Nel caso in cui un fornitore adotti comportamenti non in linea con le norme di legge e con i principi vincolanti del presente Codice Etico, LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING è legittimata a prendere i più opportuni provvedimenti (es. risoluzione anticipata del contratto, applicazione di penali, preclusione di future collaborazioni, ecc.), nonché a valutare la possibilità di chiedere ed ottenere il risarcimento dei danni patiti per la lesione della sua immagine ed onorabilità. A tal fine, la regolamentazione contrattuale dei rapporti con i fornitori terzi deve necessariamente prevedere clausole risolutive espresse con il contenuto di cui sopra; eventuali contratti già in essere dovranno essere integrati a seguito dell'adozione del presente Codice Etico.

IV. RAPPORTI CON I DIPENDENTI

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING tutela e promuove il valore delle proprie risorse umane come elemento imprescindibile nello sviluppo e nel successo di un'impresa, puntando ad accrescere e potenziare il capitale di conoscenze e le competenze possedute da ciascun collaboratore, nel contesto organizzativo dell'azienda.

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING offre pari opportunità a tutti i dipendenti sulla base delle loro qualifiche professionali e delle capacità individuali di ciascuno, senza alcuna discriminazione, impegnandosi a improntare le modalità di selezione, assunzione, retribuzione e gestione delle risorse umane sulla base del merito e della competenza, nel più rigoroso rispetto della vigente contrattazione collettiva. Anche il sistema premiante per i dipendenti dovrà essere obiettivo, ragionevole e fondato in maniera imprescindibile sul merito professionale, oltre che sulla predisposizione del collaboratore all'apprendimento ed all'aggiornamento continuo, alla capacità di lavorare in gruppo ed all'interesse verso le attività specifiche dell'azienda, dei suoi valori e dei suoi principi.

Nel processo di selezione del personale, LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING non consente l'impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno sia irregolare.

L'Azienda condanna il lavoro irregolare e minorile e si prefigge di creare un ambiente di lavoro in cui si tenga in costante considerazione il rispetto della persona, della sua dignità e dei suoi valori, evitando qualsivoglia discriminazione fondata sul sesso, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, l'età, le opinioni politiche, le credenze religiose, lo stato di salute, l'orientamento sessuale e le condizioni economico-sociali.

Qualsiasi persona ritenga di aver subito trattamenti non coerenti con i comportamenti considerati tollerabili da LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING ne dovrà riferire al diretto superiore o al responsabile delle risorse umane che dovranno procedere ad un accurato ed imparziale accertamento di quanto loro denunciato e riferirne all'interessato.

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING dovrà porre in atto ogni azione utile a promuovere la collaborazione reciproca ed il lavoro di squadra, deplorando e disincentivando ogni pregiudizio, intimidazione, condizionamento o indebito disagio. A tutti i dipendenti è garantita la massima tutela in termini di igiene, salute e sicurezza sul luogo di lavoro, in conformità a quanto previsto dalle norme in vigore e dalle disposizioni del presente Codice Etico.

V. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Nel rapporto con la Pubblica Amministrazione, LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING impronta la propria attività alla massima trasparenza, correttezza, legalità e professionalità, al riconoscimento dei

rispettivi ruoli e strutture organizzative, anche ai fini di un positivo confronto volto al rispetto sostanziale della regolamentazione applicabile.

A tale scopo, l'azienda intende evitare, per quanto possibile, l'accentramento funzionale di processi sensibili che coinvolgono la Pubblica Amministrazione, privilegiando l'affidamento di detti processi ad almeno due persone fisiche. Tale previsione si ritiene necessaria in quanto, affidando la gestione di processi sensibili in seno alla Pubblica Amministrazione ad una pluralità di soggetti, è possibile minimizzare il rischio di rapporti interpersonali collusivi, interessati, e comunque non coerenti con la volontà aziendale.

Allo stesso modo, allorché si verificano ispezioni, accertamenti, ed ogni altra forma di controllo da parte di funzionari della Pubblica Amministrazione o di soggetti da essa incaricati, sarà favorita una pluralità di interlocutori aziendali.

In tutti i casi in cui vi sia un'assunzione di impegni nei confronti della Pubblica Amministrazione, LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING è tenuta a garantire la massima tracciabilità, raccogliendo e conservando tutta la documentazione utile per ricostruire le procedure seguite e le attività realizzate.

E' espressamente vietato tenere, nei rapporti con funzionari pubblici, pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio, comportamenti che possano anche astrattamente o indirettamente influenzare eventuali iniziative o decisioni, come ad esempio proporre incarichi ed opportunità di impiego agli stessi funzionari pubblici o a loro familiari.

Detto divieto è esteso anche a tutti gli eventuali professionisti esterni e consulenti che agiscono in nome e per conto dell'azienda o le prestano assistenza tecnica e/o amministrativa nei rapporti verso la Pubblica Amministrazione. Relativamente a questi ultimi, LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING è tenuta a valutare con estrema attenzione e cautela eventuali loro precedenti rapporti di dipendenza e/o collaborazioni con la Pubblica Amministrazione, nonché l'esistenza di vincoli di parentela con funzionari pubblici.

VI. REGALIE, OMAGGI E BENEFICI

Non è ammessa alcuna forma di offerta, elargizione di denaro, regalo, omaggio o beneficio che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore illeciti nella conduzione di qualsiasi attività collegabile a LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING, o che possa compromettere l'integrità o la reputazione di una delle due parti, che ne possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi indebito vantaggio.

A questo proposito, è espressamente vietata qualsiasi tipologia di elargizione a funzionari pubblici, italiani ed esteri, o a loro familiari, finalizzata a influenzarne l'indipendenza di giudizio.

E' possibile procedere all'offerta di omaggi solo se questi assumono un modico valore e se il loro acquisto è debitamente documentato ed autorizzato dall'Amministratore Delegato di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING, ovvero dagli Organi Decisionali dell'Azienda.

Per modico valore, si intende una cifra pari a non oltre 250,00 Euro.

Nel caso specifico dell'effettuazione di una gara, si dovrà operare nel rispetto delle leggi vigenti e della corretta pratica commerciale.

Qualora gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori e i fornitori ricevano richieste o proposte di benefici da pubblici funzionari devono immediatamente sospendere il rapporto.

Qualora l'azienda dovesse – o ritenesse comunque di – farsi rappresentare, nei confronti della Pubblica Amministrazione, da un terzo, il personale preposto alla scelta dovrà evitare di scegliere soggetti portatori di interesse coincidente o in conflitto con l'azienda, per sé o per terzi.

VII. SALUTE, IGIENE E SICUREZZA SUL LAVORO

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING si impegna a garantire l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia.

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING valuta tutti i rischi per la sicurezza e la salute di coloro che – a vario titolo – operano all'interno dell'Azienda (siano essi dipendenti diretti, dipendenti di altre società che lavorano presso l'Azienda, visitatori, ecc.); nell'ambito di detta valutazione ricade anche la scelta delle attrezzature di lavoro e la sistemazione dei luoghi di lavoro.

L'Azienda, quale datore di lavoro, è tenuta a dare adeguata formazione ai collaboratori in modo tale che essi possano operare rispettando i più elevati *standard* di sicurezza, siano stimolati ad un continuo miglioramento e siano attivi nello scambio di conoscenze e informazioni in materia di salute, sicurezza ed ambiente.

Ogni decisione aziendale in materia di sicurezza e salute del lavoro, deve fondarsi sui seguenti principi:

- prevenzione dei rischi;
- valutazione dei rischi che non possono essere evitati;
- eliminazione dei rischi alla fonte, laddove possibile;

- adozione di iniziative volte ad attenuare l'incidenza di eventuali lavori monotoni e ripetitivi, al fine di ridurre i potenziali effetti nocivi di questi sulla salute;
- aggiornamento delle valutazioni sulla base del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o che lo è meno;
- idonea programmazione delle attività di prevenzione
- informazione e formazione adeguate per i dipendenti;
- informazione e formazione adeguate per i dirigenti e i preposti;
- istruzioni adeguate ai dipendenti;
- la programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi.

I Destinatari del presente Codice Etico, ed in particolare l'Azienda ed i suoi eventuali delegati e subdelegati, i preposti, i lavoratori, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, il medico competente ed il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, contribuiscono al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi, fatti salvi gli obblighi e le responsabilità individuali ai sensi delle disposizioni di legge applicabili in materia.

Nell'ambito delle attività aziendali sussiste il divieto generale di utilizzo di sostanze alcoliche o stupefacenti.

Vige altresì il divieto di fumare nei luoghi di lavoro.

VIII. TUTELA AMBIENTALE

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING pone costante attenzione alla salvaguardia dell'ambiente, come bene primario da salvaguardare.

L'Azienda si impegna a valutare gli impatti potenzialmente nocivi sull'ambiente della propria attività, privilegiando, a parità di condizioni economiche, le iniziative, e le soluzioni più ecosostenibili, garantendo in ogni caso, il massimo rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili e prestando la massima cooperazione alle autorità pubbliche preposte alla verifica, sorveglianza e tutela dell'ambiente.

I Destinatari del presente Codice Etico debbono improntare lo svolgimento delle proprie attività in seno a LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING, alla massima tutela dell'ambiente, impegnandosi al rispetto delle norme vigenti in materia. In particolare, sono espressamente vietati scarichi, emissioni, immissioni e sversamenti illeciti. La gestione dei rifiuti aziendali dovrà avvenire conformemente alle disposizioni *ratione temporis* vigenti.

Gli Organi di Gestione sono tenuti ad effettuare le scelte di investimento e di *business* anche tenendo in considerazione il rispetto dell'ambiente e della normativa posta a sua tutela.

IX. TRATTAMENTO DI DATI E INFORMAZIONI

Ogni dato o informazione di cui LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING viene a conoscenza nello svolgimento della propria attività dovrà essere trattato secondo i principi di riservatezza e *privacy*. Tale obbligo è esteso anche ad ogni eventuale soggetto terzo coinvolto nel trattamento (es. consulenti esterni, fornitori, ecc.).

Ai Destinatari del presente Codice Etico che per la propria attività hanno accesso a dati e informazioni riservate riguardanti l'attività di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING è fatto esplicito divieto di utilizzare gli stessi a proprio o altrui vantaggio, e comunque per scopi diversi da quelli strettamente professionali.

La divulgazione di dati e informazioni verso l'esterno deve essere effettuata solo dalle funzioni aziendali autorizzate in tal senso, e sempre in maniera trasparente e corretta, nel rispetto delle leggi e della veridicità delle stesse.

Tale previsione si applica, in particolar modo, a tutti dati e le informazioni – anche aventi carattere probatorio – trasmessi alla Pubblica Amministrazione.

Tutti i dati e le informazioni aziendali sono di esclusiva proprietà di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING: è pertanto fatto divieto a tutti i Destinatari del presente Codice Etico di rivelare a terzi dati aziendali senza esplicita autorizzazione in tal senso da parte della Direzione, fatta eccezione per quei dati e quelle informazioni che per la propria natura o destinazione siano nel loro insieme già noti al pubblico o facilmente accessibili.

X. USO DELLE RISORSE INFORMATICHE

Ogni dato e informazione conservata nei sistemi informatici e telematici aziendali, messaggi di posta elettronica inclusi, sono di proprietà di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING e vanno usati esclusivamente per lo svolgimento dell'attività aziendale.

Gli strumenti informatici e telematici debbono essere utilizzati in maniera corretta e responsabile dagli utenti a quali gli stessi sono affidati.

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING vieta a chiunque di raccogliere, archiviare e diffondere dati e informazioni per scopi diversi da quelli richiesti dall'attività aziendale. E' altresì vietato l'utilizzo di programmi informatici o telematici privi di adeguate licenze o sui quali non siano correttamente ottemperati tutti gli obblighi di legge in materia di diritto d'autore.

XI. LIBRI CONTABILI E REGISTRI SOCIETARI

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING si impegna a registrare in modo preciso, accurato e completo ogni attività ed operazione aziendale, al fine di garantire la massima trasparenza contabile e scongiurare eventuali poste false o ingannevoli.

Le operazioni di natura amministrativa e contabile sono realizzate con l'ausilio di specifici supporti applicativi informatici, che consentono agli uffici preposti una maggiore efficienza e corrispondenza ai principi contabili, favorendo, al contempo, ogni necessario controllo di congruità e legittimità.

Nell'attività di contabilizzazione dei fatti relativi alla gestione dell'azienda, i dipendenti e i collaboratori sono tenuti a rispettare scrupolosamente la normativa vigente e le procedure interne in modo che ogni operazione sia, oltre che correttamente registrata, anche autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Le evidenze contabili di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING devono essere basate su informazioni precise, esaurienti e verificabili. Ogni scrittura nei libri contabili deve riflettere la natura dell'operazione, rappresentarne la sostanza e deve essere basata su un'adeguata documentazione di supporto in modo da consentire:

- l'agevole registrazione contabile;
- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità;
- l'accurata ricostruzione dell'operazione.

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING rispetta la normativa vigente in materia di fiscalità al fine di garantire la corretta determinazione, certificazione e liquidazione delle imposte.

Il Collegio Sindacale, il Sindaco Unico ovvero il Revisore dei Conti, hanno libero accesso ai dati, alla documentazione ed alle informazioni utili per lo svolgimento delle attività di controllo di loro competenza. Tutti i dipendenti sono tenuti a prestare la propria piena collaborazione a tale scopo.

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING esercita la propria attività nel pieno rispetto della vigente normativa antiriciclaggio e delle disposizioni emanate dalle competenti autorità e a tal fine si impegna a rifiutare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza.

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING avvia i rapporti con controparti commerciali, fornitori, partner, collaboratori e consulenti, solo a seguito di verifiche sulle informazioni disponibili relative alla loro rispettabilità e alla legittimità della loro attività, in modo tale da evitare qualsiasi implicazione in operazioni idonee, anche potenzialmente, a favorire il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali e agendo nel pieno rispetto delle procedure interne di controllo e della normativa antiriciclaggio.

XII. CONDOTTA SOCIETARIA

La condotta societaria di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING è sempre improntata al rispetto formale e sostanziale delle norme di legge e di statuto, alla tutela della libera determinazione assembleare, alla trasparenza ed affidabilità nelle operazioni nei confronti di soci e creditori, alla tutela dell'integrità del capitale sociale e delle riserve non distribuibili. La struttura di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING garantisce la massima collaborazione con le autorità competenti in occasione di controlli, verifiche, accertamenti e/o semplici richieste di dati e informazioni.

I Destinatari del presente Codice Etico dovranno evitare qualsivoglia forma di associazione nello svolgimento delle proprie attività potenzialmente riconducibile e/o funzionale in ogni misura alla commissione di un atto illecito o di un reato.

XIII. CONFLITTI DI INTERESSE

I Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad evitare situazioni ed attività che possano cagionare, anche astrattamente, un conflitto di interessi tra le mansioni ricoperte all'interno dell'azienda e le proprie attività economiche personali.

Non saranno tollerati comportamenti diretti a favorire il proprio particolare tornaconto a scapito degli interessi dell'azienda, né l'utilizzo personale non autorizzato di beni aziendali.

Ogni referente aziendale che, nello svolgimento della propria attività, dovesse incorrere in una situazione foriera di un conflitto di interessi, anche potenziale, è tenuto a darne apposita comunicazione agli Organi di Gestione di LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING.

Nel caso in cui il conflitto di interessi investa l'Amministratore Delegato dell'Azienda, questi deve altresì astenersi dal compiere l'operazione soggetta a conflitto di interessi e investire della stessa il Consiglio di Amministrazione. In tali casi, il Consiglio di Amministrazione deve adeguatamente motivare nelle proprie delibere le ragioni e la convenienza per l'Azienda dell'operazione.

XIV. DIVULGAZIONE DEL CODICE ETICO, ATTUAZIONE E CONTROLLO

In affiancamento al presente Codice Etico, LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING intende adottare specifiche misure organizzative, di gestione e controllo idonee a prevenire, o comunque ridurre a livelli accettabili, ogni eventuale rischio collegato a comportamenti illeciti e contrari alle regole ed ai principi del presente Codice da parte di tutti i soggetti che agiscono nel suo interesse nel particolare caso delle norme antinfortunistiche e collegate alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, favorendo, contemporaneamente, il rigoroso rispetto degli obblighi derivanti dalle norme di legge e la conduzione di controlli sulle attività svolte.

L'applicazione del Codice Etico è demandata al Consiglio di Amministrazione, ed al quale sono affidati i compiti di:

- a) vigilare sull'osservanza del presente Codice Etico e sulla diffusione del medesimo presso tutti i Destinatari;
- b) verificare ogni notizia di violazione del presente Codice Etico ed informare gli organi e le funzioni aziendali competenti dei risultati delle verifiche, per l'adozione degli eventuali provvedimenti sanzionatori;
- c) proporre modifiche al contenuto del presente Codice Etico per adeguarlo al mutevole contesto in cui l'Azienda si trova ad operare ed alle esigenze derivanti dall'evoluzione organizzativa della medesima.

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING si impegna a garantire la massima diffusione e promuovere tra i Destinatari la massima conoscenza delle disposizioni del presente Codice Etico, mediante apposite efficaci ed adeguate attività di informazione e comunicazione (comunicazione scritta a tutti i fornitori, clienti, committenti; pubblicazione sul sito web aziendale; affissione sulle bacheche destinate alle comunicazioni ai dipendenti, ecc.).

Le funzioni aziendali competenti per le pratiche di assunzione sono tenute a garantire che ai nuovi assunti sia consegnato questo Codice Etico, quale allegato del contratto di lavoro.

Per assicurare la massima comprensione del presente Codice Etico tra i dipendenti ed i collaboratori diretti, inoltre, LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING si impegna ad attivare specifici programmi di formazione interna. Specifici momenti formativi dovranno essere promossi, inoltre, in sede di assunzione di nuovo personale.

LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING si impegna, infine, a mantenere il presente Codice Etico puntualmente aggiornato, revisionandone i contenuti nel caso di modifiche alla struttura aziendale, alle norme cogenti e/o al contesto operativo di riferimento.

XV. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO

Ogni Destinatario che, per varie ragioni, dovesse riscontrare una violazione del presente Codice Etico è tenuto a darne opportuna e tempestiva segnalazione, in forma riservata, al Consiglio di Amministrazione.

A tale scopo, LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING ha attivato e mette a disposizione dei Destinatari specifici canali per la presentazione, a tutela dell'integrità dell'Azienda, di segnalazioni circostanziate di condotte illecite, fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, o di violazioni del presente Codice Etico di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte.

Tali canali garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione.

Ai Destinatari del presente Codice Etico è fatto espresso ed assoluto divieto di perpetrare atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante, per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

XVI. SANZIONI

La violazione delle norme del Codice Etico, intendendosi come tale la proposizione di azioni o comportamenti non conformi alle prescrizioni del Codice Etico stesso ovvero l'omissione di azioni o comportamenti ivi prescritti, potrà costituire inadempimento alle obbligazioni del rapporto di lavoro, con ogni conseguenza prevista dalle normative vigenti e dai contratti collettivi, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e potrà comportare, altresì, il risarcimento dei danni derivanti a LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING.

Le tipologie sanzionatorie sono previste dalle normative o dalle contrattazioni collettive vigenti. Esse saranno proporzionate alla gravità della violazione e mai tali da ledere la dignità della persona umana.

In caso di violazione da parte dei componenti del Consiglio di Amministrazione, LABORATORIO ELETTROFISICO ENGINEERING provvederà ad assumere nei confronti dei responsabili i provvedimenti ritenuti idonei in funzione del rilievo e della gravità delle violazioni commesse, anche in considerazione del particolare vincolo fiduciario sottostante.

Quanto all'inosservanza alle disposizioni di cui al presente Codice Etico da parte di consulenti, collaboratori in genere, fornitori di beni o servizi, queste possono costituire giusta causa di risoluzione del contratto; ulteriori e più dettagliate previsioni sanzionatorie potranno essere contenute nei rispettivi accordi contrattuali che determinano le condizioni del rapporto.

XVII. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico ha effetto immediato e sino a revisione. A tutti i Destinatari è fatto obbligo di prenderne adeguata conoscenza e di osservarlo.